

Olaf Walter

Angerburger Allee 31
14055 Berlin
0049 1712752775
ow.wagnerundwalter.de
*25.05.1965



Generalistischer Berater mit ganzheitlicher Betrachtungsweise

Routinierter Consultant, der durch fundierte Berufserfahrung und dem Blick aufs Wesentliche überzeugt

Profunde Erfahrung in der strategischen und konzeptionellen Kundenberatung zu den Themenfeldern Organisationsentwicklung und -gestaltung, Transformationsprojekte, Coaching und Training, Steuerung von Kommunikationsmaßnahmen sowie der Personal- und Führungskräfteentwicklung. Projektbezogene Führungserfahrung. Zeichnet sich persönlich durch ausgeprägte Kundenorientierung, sicheres Auftreten und hohe Einsatzbereitschaft aus.

Berufliche und persönliche Schwerpunkte

- Organisationsentwicklung und -beratung
- Change-Management
- Coaching & Training
- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Kommunikationsmaßnahmen
- Organisationsfähigkeit
- Entscheidungsfreudigkeit
- Moderationskompetenz
- Kommunikationsstärke
- Empathischer Führungsstil

Beruflicher Werdegang

Wagner & Walter GmbH, Stahnsdorf

Geschäftsführer (2009 – heute)

Beratung der Kunden entlang der gesamten Wertschöpfungskette von der Entwicklung, Umsetzung bis zur Bewertung von Strategien. Consultant für Kunden bei der Analyse von Veränderungssituationen sowie Konzeption und Umsetzung von Change-Management Architekturen und Kommunikationsmaßnahmen im Rahmen von Veränderungs- und Transformationsprojekten. Entwicklung und Betreuung von Personal- und Führungskräfteentwicklungsprogramme für Nachwuchskräfte, High Potentials und erfahrene Führungskräfte. Konzeption und Durchführung von individuellen und bedarfsorientierten Coaching- und Trainingsmaßnahmen. Erster Ansprechpartner für Kunden sowie Projektmitarbeiter.

- ◆ Steigende Umsätze von bis zu 30 % p.a. bei diversen Kunden mehrere Jahre in Folge
- ◆ Auszeichnung als »Top Performer Europe« bei Abbott drei Jahre in Folge (2006 – 2008)

Zusätzliche Erfahrungen

Gebietsleiter, Key Account Manager ▪ Abbott GmbH & Co. KG

Mitarbeiter im medizinisch wissenschaftlichen Außendienst ▪ Chemie AG, Berlin

Freier Mitarbeiter im medizinischen Außendienst ▪ MediSense GmbH, Berlin

Freier Mitarbeiter ▪ Rechtsanwälte Jede & Krägeloh, Berlin

Ausbildung und Weiterbildung

Master of Arts – Systemische Beratung

Universität, Kaiserslautern

Studium der Systemischen Führungs- und Organisationsberatung

Universität, Bremen

Studium der Rechtswissenschaften, Philosophie

Universität, Gießen & Berlin

Berufliche Fortbildungen

- Hypnosystemische Konzepte im Change-Management – Gunter Schmidt
- Systemische Strukturaufstellungen – Matthias Varga von Kibéd
- Systemisches Denken – Matthias Varga von Kibéd
- Neuroenergetic Leadership and Organisation Development, NELOD Practitioner – Prof. Dr. Heeg, Institut für Arbeitswissenschaften der Universität Bremen
- MasterCoach, Lehrtrainer – DVNLP
- Trainer Crea Leadershop – Prof. Dr. Müller, Hochschule Ansbach
- Pharmareferent – IHK, Berlin

Projektauszug und Lehrbeauftragungen

- Buchveröffentlichung: „Zum systemischen Denken für Trainer, Coaches und Berater. Ein Metamodell zur Orientierung im systemischen Fragenraum“ – Carl-Auer Verlag (2019)
- Lehrbeauftragter im Studiengang Systemische Beratung – TU Kaiserslautern (seit 2018 – heute)
- Organisationsentwicklung und Projektleitung bei der Einführung einer Wunddokumentation mittels interdisziplinärer digitaler Vernetzung im Fussnetz Bayern – e.V. (seit 2012 – heute)
- Interimsmanagement Vertriebsleitung – IME-DC GmbH (seit 2009 – heute)
- Lehrtätigkeit bei der Ausbildung Systemischer Coach – Business Trend Academy, Berlin (2018 – 2019)
- Dozent zum Themenbereich Digitalisierung und Leiter der Ausbildung „Wirtschaftscoach IHK“ – IHK Potsdam (2018 – 2019)
- Beratung und Begleitung Changeprozess und Organisationsaufbau – Dexcom, Mainz (2017 – 2018)
- Lehrtätigkeit – Institut für systemische Kommunikation, Berlin (2014 – 2017)
- Vorträge und Seminar zum Thema NLP in systemischen Modellen – DVNLP-Kongress (2016)
- Vorträge und Seminar zum Thema Theorie U, Intuition und Systemik – Metaforum Abano (2015)
- Strategie- und Marketingkonzepte für „Crea Leadership“ – Hochschule Ansbach (2014 – 2015)
- Change-Prozess Abteilungsbildung – Institut für Antriebstechnik, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, Berlin (2013)
- Führungskräfteentwicklung „Fachlich führen“ – Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, Berlin und Braunschweig (2012 – 2013)
- Organisationsprozess Joint Venture Wunddokumentation, Digitale Wundakte – Jalomed GmbH (2011)
- Entwicklung Fortbildungskonzepte für Pflegekräfte – IIGM GmbH (2011)
- Teambuilding – Gothaer Versicherung, Berlin (2010 – 2011)
- Fortbildungsreihe Kommunikation für Einkäufer – Bundesverband Materialeinkauf und Logistik (2009 – 2011)

- Strategische Entwicklung und Change-Management für Führungskräfte – AGA Medical (2010)
- Einführung eines Fortbildungskonzeptes für Pflegekräfte – CURA Seniorenwohn- und Pflegeheime Dienstleistungs GmbH (2010)
- Projektmanagement IV - Vertrag im Bereich Diabetesbedarf – AOK Sachsen-Anhalt (2009)